

KLAUZULA INFORMACYJNA

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w mojej ofercie pracy a nie wynikających z przepisów prawa pracy np. kontakt, przez Administratora danych osobowych REAL ESTATE MANAGEMENT GROUP Sp. z o.o. ul. Bolesława Krzywoustego nr 10, 56-400 Oleśnica dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na w/w stanowisko.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich szczególnych kategorii danych osobowych, zawartych w mojej ofercie pracy przez Administratora danych osobowych REAL ESTATE MANAGEMENT GROUP Sp. z o.o. ul. Bolesława Krzywoustego nr 10, 56-400 Oleśnica dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na w/w stanowisko.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Administratora danych osobowych Drukarnia UrDruk Paweł Urbanowicz ul. Stolarska 5e, 56-400 Oleśnic w okresie najbliższych 9 miesięcy.

Administrator danych osobowych	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest REAL ESTATE MANAGEMENT GROUP Sp. z o.o. ul. Bolesława Krzywoustego nr 10, 56-400 Oleśnica (dalej: ADO)
Dane kontaktowe	Z ADO można się skontaktować: a. poprzez adres e-mail: rodo@remgroup.pl, b. telefonicznie pod numerem: +48 71 721 81 66, c. pisemnie: REAL ESTATE MANAGEMENT GROUP Sp. z o.o. ul. Bolesława Krzywoustego nr 10, 56-400 Oleśnica.
Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania	<p>Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody³, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.</p> <p>ADO będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli Pani/Pan wyrazi na to zgodę⁴, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.</p> <p>Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie⁵, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.</p> <p>-----</p> <p>¹ Art. 22 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.) oraz §1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. 2017 poz. 894 ze zm.);</p> <p>² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO);</p> <p>³ Art. 6 ust. 1 lit a RODO;</p> <p>⁴ Art. 6 ust. 1 lit a RODO;</p> <p>⁵ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.</p>
Okres, przez który będą przetwarzane	Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przetwarzane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, będą one przetwarzane przez okres przez 9 miesięcy.
Odbiorcy danych	Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych są podmioty świadczące dla ADO usługi poczty internetowej.
Prawa osoby, której dane dotyczą	Posiada Pani/Pan prawo do: a. prawo dostępu do swoich danych osobowych (w tym otrzymania kopii danych

	<p>osobowych),</p> <ul style="list-style-type: none">b. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,c. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,d. prawo do usunięcia danych osobowych,e. prawo wniesienia skargi do Prezesa UODO.
Informacja o wymogu podania danych	<p>Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.</p>